

EXPUNERE DE MOTIVE

Deciziile politice din ultimii ani pun presiune din ce în ce mai mare asupra mediului de afaceri. Creșterea salariului minim crește costul cu forță de muncă pentru generația actuală de antreprenori. În același timp, creșterea cheltuielilor publice, (salariile, transferuri, asistenta sociala), cresc presiunea atât pe generația actuală de antreprenori cât și cele viitoare prin creșterea datoriei publice.

Suprataxarea forței de muncă și a capitalului duce la pierderea acestora. De ani buni deja, cei mai mari investitori în România sunt românii plecați să muncească sau să deschidă afaceri în alte țări. Investițiile directe rămân la un nivel mic, deși țările din regiune beneficiază de sume din ce în ce mai mari în fiecare an.

Acest proiect de lege urmărește diminuarea poverii fiscale pe piața muncii prin promovarea măsurii de reducere a cotei de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator și angajat, reducerea cotei de impozitare a venitului, reducerea cotei de impozitare a profitului, transferul plății asigurării de somaj în totalitate către angajat și reducerea cotei de contribuții pentru concedii și indemnizații.

Creșterea salariului minim induce costuri suplimentare în sectorul privat. Pentru a reduce din aceste costuri este nevoie de reducerea contribuțiilor pentru angajator și angajat concomitent cu creșterea salariului minim. Concluzie susținută și de analiză făcută de Liviu Voinea și Lucian Albu pentru Blocul Național Sindical, 2014/2015, Scenarii privind impactul salariului minim.

De exemplu, creșterea salariului minim de la 1250 de lei la 1450 de lei crește costul pentru angajator cu 244 de lei pe angajat. Reducerea contribuțiilor sociale de la 39.5% la 32% face că

acest cost să crească doar cu 147 de lei. În acest fel reducerea contribuțiilor sociale propusă în această inițiativă legislativă nu reușește să elimine în totalitate costul suplimentar pentru angajator. De aceea este necesară și reducerea cotei de impozitare a profitului pentru a-i putea permite angajatorului să beneficieze de resurse pentru investiții și alte angajări.

Implementarea acestor măsuri este o urgență pentru mediul de afaceri din România mai ales în condițiile în care se preconizează creșteri ale salariului minim și anii următori cu încă aproximativ 20% și ale cheltuielilor publice în medie cu 15% pe an.. Amânarea implementării acestora nu ar face altceva decât să frâneze bunul mers al economiei, investițiile din sectorul privat și chiar să țină la distanță potențialii mari investitori, care, sunt întotdeauna atrași de un mediu fiscal avantajos și predictibil. Amânarea implementării acestei legi va descuraja și mai mult investițiile în sectorul privat, motorul economiei din ultimii 27 de ani.

Așadar, contribuțiile de asigurări sociale pentru condiții normale de muncă urmează să se realizeze, după cum urmează.

- **Cotele de contribuții de asigurări sociale se vor reduce cu 7,25 puncte procentuale, din care: 0,5 pp. la angajat și 6,75 pp. la angajator;**
- **contribuțiile totale datorate de angajat, incluzând contribuțiile pentru asigurări sociale (10%), contribuțiile pentru asigurări de sănătate (5,5%) și contribuțiile pentru asigurări de șomaj (0,5%) vor atinge, începând cu dată de 1 octombrie 2017, procentul total de 16%.**

Cota de impozitare a venitului se reduce de la 16% la 10%. Această măsură crește venitul net, reduce povara fiscală pentru angajator și ne așează mai aproape în ceea ce privește impozitarea forței de muncă de țările din regiune. România a pierdut în ultimii ani aproximativ 4 milioane de români iar taxarea excesivă a forței de muncă reprezintă una dintre explicațiile cele mai importante.

Cota de impozitare a profitului scade de la 16% la 10%. Alături de reducerea contribuțiilor sociale scăderea cotei de impozitare are rolul de a reduce din impactul creșterii salariului minim

asupra companiilor, în special mici și mijlocii. Reducerea cotei de impozitare a profitului este o măsură necesară având în vedere contextul internațional în care țările dezvoltate anunță tăieri agresive de taxe pentru companii. Mai mult, reducerea acestei cote de impozitare era necesară având în vedere evoluția investițiilor străine directe în regiune și cotele de impozitare a profitului, Bulgaria 10% și Ungaria 9%.

Experiență scăderilor de taxe din 2005 și 2015 arată că de fiecare dată a crescut gradul de conformare voluntară iar veniturile la buget nu au scăzut ca urmare a acestor scăderi. În plus, aceste reduceri de taxe stimulează investițiile și economisirea pe termen lung. (sursa: Florin Cîțu, 2012, *Măsuri fiscale necesare pentru stimularea creșterii economice în România* și Ministerul Finanțelor Publice)

Cotele de contribuții de asigurări pentru șomaj sunt următoarele: 1% pentru contribuția individuală și 0 pentru angajator. Astfel, se transfera plata contribuției asiguraților pentru șomaj către beneficiarul ajutorului de șomaj.

Cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este de 0,3%.

Având în vedere prevederile constituționale privind necesitate stabilirii sursei de finanțare a prevederilor prezentei legi și luând în considerare obligațiile referitoare la soldul structural, asumate de România prin ratificarea Tratatului privind stabilitatea, coordonarea și guvernarea în cadrul Uniunii Economice și Monetare, trebuie să facem următoarele precizări. Astfel, impactul bugetar defalcat se prezintă astfel:

- impactul bugetar al reducerii cotelor de contribuții de asigurări sociale de la data de 1 Octombrie 2018 este de plus 2 000 000 mii lei;
- impactul bugetar al reducerii impozitului pe profit este de plus 10 000 000 mii lei
- impactul bugetar al reducerii cotei impozitului pe venit este de minus 4 000 000 mii lei
- Impactul bugetar cumulat este de plus 8 000 000 mii lei.

Pe lângă efectele bugetare favorabile directe, sunt preconizate și următoarele efecte pozitive indirecte, determinate de reducerea poverii fiscale aplicate muncii, considerate, în prezent, una dintre cele mai ridicate din spațiul Uniunii Europene:

- creșterea competitivității bunurilor și serviciilor produse în interiorul țării ca urmare a scăderii costurilor cu factorul muncă;
- creșterea atractivității mediului de afaceri românesc pentru investitorii străini direcți, generatori de locuri de muncă bine plătite, în contextul încetinirii intrărilor de capital;
- sustenabilizarea pe termen lung a unor bugete care înregistrează de foarte mulți ani deficite structurale importante, care par insurmontabile, cum este, de pildă, bugetul asigurărilor sociale de stat.
- reducerea decalajelor de dezvoltare și creșterea convergenței veniturilor salariale nu numai între diferitele regiuni istorice ale României, ci și între România și Uniunea Europeană.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, va înaintăm spre dezbatere și adoptare prezența propunere legislativă, în procedura de urgență.

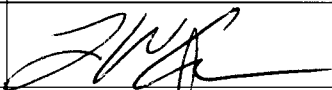
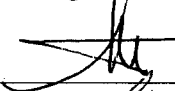
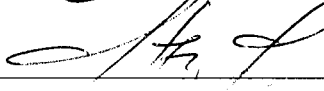
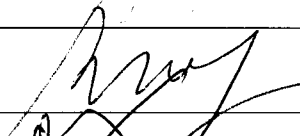
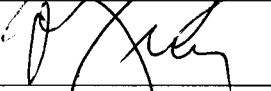

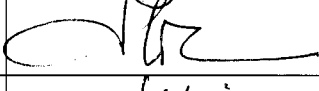

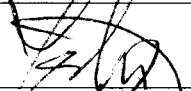

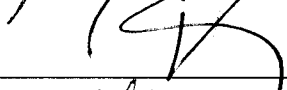
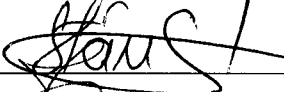

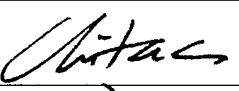

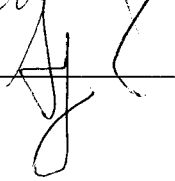
În numele inițiatorilor,

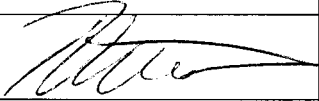

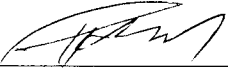
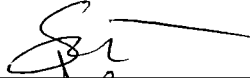



Florin-Vasile Cîțu

senator PNL



Tabel semnături Propunere legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal

Nr. Crt.	Nume prenume	Grup Parlamentar	Semnătură
1.	FLOREAN CITU	PNL	
2.	TAPU-NAZARE EUGEN	PNL	
3.	OPREA MARIO	PNL	
4.	POPA ION	PNL	
5.	Ionelac Romulus	PNL	
6.	DAMIEL FEMECHIV	PNL	
7.	Gămăile Leon	PNL	
8.	Toma Petricu	PNL	
9.	MIREA SIMINICA	PNL	
10.	SCÂNTĂ LARA IULIANA	PNL	
11.	Hărău Elena-Carmen	PNL	
12.	PĂDĂRIU CONSTANTIN DANIEL	PNL	
13.	Stângă George Catalin	PNL	
14.	CARACOTA IANCU	PNL	
15.	CHITAC VERGIL	PNL	
16.	Alina Gorgheu	PNL	
17.	Mircea Cozon	PNL	

	Turcan Raluca	PNL	
	Chereches Florica	PNL	
	PAVEL POPESCU	PNL	
	MOLDOVAN SOFIN-DAN	PNL	
	Neagu Nicolae	PNL	
	Giutiu Bogdan	PNL	
	OROS NECHITA ADRIANA	PNL	
	Alexe Costel	PNL	